

Avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico, a tempo determinato, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, di Dirigente dell'Unità di Progetto Speciale "Gestione del ciclo integrale dei rifiuti"

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, consapevole che le dichiarazioni rese e sottoscritte nella presente domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e che nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di dirigente della Città Metropolitana di Reggio Calabria, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, ed a tal fine

DICHIARA

Cognome			
Nome			
data di nascita		Codicefiscale	
luogo di nascita		prov.	
residente a		prov.	
indirizzo			
Recapito telefono			
Posta elettronica			
PEC			

(saranno considerate valide solo le dichiarazioni effettuate barrando la relativa casella)

DICHIARA DI POSSEDERE I SEGUENTI REQUISITI GENERALI:

- età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti come limite massimo per il collocamento a riposo;
- cittadinanza italiana (ai sensi degli artt. 1 e 2 del DPCM 7 febbraio 1994);
- (oppure)* cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea, godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana;
- idoneità psico-fisica all'impiego da ricoprire;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere subito procedimenti disciplinari nell'ultimo biennio di lavoro;
- non avere procedimenti disciplinari in corso;

Allegato 1 - schema di domanda

- (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative alla costituzione del rapporto di lavoro;
- non essere lavoratore pubblico o privato collocato in quiescenza (art. 5, comma 9, D.L. n. 95/2012);
- assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- non essere stato/a licenziato/a o destituito/a dall'impiego presso una pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato/a dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
- non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, anche al momento dell'assunzione in servizio.

DICHIARA, INOLTRE, DI POSSEDERE I SEGUENTI REQUISITI SPECIFICI:

- di essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione o di titolo di studio equipollente (*La dichiarazione del possesso di un titolo di studio equipollente ad uno di quelli richiesti deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande*):

titolo di studio	conseguito il	
	votazione	
Ateneo		
estremi della norma che stabilisce l'equipollenza		

- di essere in possesso di almeno uno dei requisiti professionali previsti dall'art. 39 del "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" e, più precisamente:
 - aver svolto attività, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private;
 - aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio nelle pubbliche amministrazioni in posizioni funzionali per l'accesso alla dirigenza;
 - provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria anche a contratto, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

DI ALLEGARE

- Copia leggibile del proprio documento di identità in corso di validità;
- Curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, contenente tutte le informazioni atte a

Allegato 1 - schema di domanda

consentire un'adeguata valutazione dello stesso, con particolare riferimento alle esperienze professionali, esperienze di studio/formazione, pubblicazioni, titoli di studio. Il *curriculum vitae*, dovrà contenere la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 D.P.R. n. 445/2000);

DICHIARA

- di impegnarsi a comunicare tempestivamente e per PEC, al Settore 2 “*Affari Istituzionali e Risorse Umane*” della Città Metropolitana di Reggio Calabria, eventuali cambi di recapito successivi alla presentazione della presente istanza;
- dichiara di accettare tutte le condizioni previste dall’avviso di selezione nonché dai regolamenti interni della Città Metropolitana di Reggio Calabria.

_____ li, _____

(Firma)